

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

MISSION E VISIONE STRATEGICA

Assofin, Associazione Italiana del Credito al Consumo e Immobiliare nasce nel gennaio 1992 su iniziativa di nove soci fondatori attivi nei comparti del credito al consumo e immobiliare. Assofin il 14 maggio 2025 ha modificato la denominazione in Associazione Italiana del Credito al Consumo e Immobiliare e dei Pagamenti. L'Associazione, che non ha fini di lucro, si propone di promuovere e sviluppare iniziative a favore delle Associate attive nei settori del credito al consumo e immobiliare e dei sistemi di pagamento.

Assofin, nel rappresentare le istanze delle proprie Associate e nel fungere da punto di riferimento e coordinamento per il settore del credito alle famiglie e dei pagamenti, pone al centro della propria missione il rispetto dei principi di inclusione, equità e valorizzazione delle diversità. In quest'ottica, l'Associazione si impegna attivamente nella promozione della parità di genere e nel contrasto a ogni forma di discriminazione, adottando un approccio culturale e organizzativo fondato su pari opportunità, partecipazione e rispetto.

Attraverso le proprie attività, Assofin promuove un contesto professionale e associativo equo e aperto, dove la pluralità dei punti di vista e la valorizzazione del talento – indipendentemente da genere, età, provenienza o altra condizione personale – rappresentano un fattore chiave per la crescita sostenibile del settore e per il rafforzamento della coesione sociale.

IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, Assofin ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere e la crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile, nonché il completo rigetto di ogni forma di abuso fisico, verbale, e digitale sui luoghi di lavoro.



ASSOFIN si propone di:

- ✓ adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- ✓ valorizzare le diversità e a promuovere l'equo trattamento in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti;
- ✓ sostenere il benessere del proprio personale tale da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- ✓ valorizzare l'esperienza della genitorialità, tutelando la relazione tra persona e azienda prima, durante e dopo la maternità/paternità;
- ✓ favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile;
- ✓ promuovere una comunicazione, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere, valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.

La politica sulla parità di genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito istituzionale.

Milano, 17/06/2025

Il Presidente